



LEADERSHIP

ET

MANAGEMENT DES ÉQUIPES

MANAGER SES ÉQUIPES AVEC SON LEADERSHIP

- **Exercez votre fonction de manager avec sérénité.**
- **Être capable d'établir une communication professionnelle avec ses équipes.**
- **Utilisez les bons leviers pour motiver vos collaborateurs.**
- **Fédérez vos équipes vers des objectifs communs afin de faire progresser votre entreprise.**

Les différents thèmes abordés vous permettront d'asseoir vos compétences managériales et d'accentuer votre leadership.



Détails du projet

Contexte

L'objectif de chaque manager est de conduire ses équipes vers un objectif commun.

Un leader mène ses équipes vers le succès grâce à ses compétences managériales: motivation, fédérateur, bon communicant, formateur...

Comment réussir à diriger ses équipes afin d'atteindre les objectifs fixés?

Mission.

A l'issue de la formation les participants seront dans la capacité d'adapter leur style de management et de développer leur compétences managériales afin de faire progresser leurs collaborateurs.

Public cible.

1. Equipe d'encadrements : Directeur/Manager/chef d'équipe ...
2. Toute personne désirant développer son leadership.

Pré-requis.

Avoir des notions de management .

Objectifs opérationnels.

- **Bâtir et comprendre son leadership:**
 - Cerner le rôle et les missions du manager.
 - Déterminer les compétences nécessaires pour être un bon manager.
 - Adopter la bonne posture managériale.
 - Définir ses qualités managériales.
- **Comprendre le rôle du manager et ses missions:**
 - Organiser et coordonner le travail des différents membres de l'équipe.
 - Etablir des objectifs individuels et de groupes.
 - Fédérer les collaborateurs à la stratégie de l'entreprise.
 - Développer les compétences de chaque membre de l'équipe.
- **Utiliser les différents leviers de la motivation:**
 - Savoir communiquer.
 - Repérer les signes de motivation et démotivation.
 - Discerner ses motivations et celles de son équipe.
 - Adapter son management pour accentuer la motivation et réduire la démotivation.
- **Définir des objectifs et faire adhérer son équipe à la conduite des objectifs:**
 - Déterminer des objectifs SMART.
 - Utiliser des techniques efficaces pour communiquer ses objectifs.
 - Optimiser sa délégation.
 - Planifier les tâches à réaliser en fonction des compétences.
 - Reconnaissances et félicitations.

Objectifs pédagogiques.

- Définir les compétences du manager.
- Expliquer la mission du manager.
- Appliquer différentes techniques afin de renforcer son leadership.
- Analyser les différents outils de la motivation.
- Formuler des objectifs et réussir à fédérer ses équipes.

Méthodes pédagogiques.

1. Un test de positionnement sera effectué en amont de la formation puis un autre en aval afin de valider la progression des acquis.
2. L'encrage émotionnel: sollicitation des émotions pour susciter une mémorisation sur le long terme.
3. Mise en application afin de faciliter l'approbation: par le biais d'exercices, études de cas, jeux de rôle...adaptés aux participants.
4. Méthode démonstratives/interrogative et active.

5. Création d'un LMS (Learning Manager System) : plateforme utilisée TEACHIZY, afin que chaque participant puisse consulter les cours sur "Leadership et Management des équipes" en fonction de leur besoin.

Déroulé de la formation.

La formation se déroulera sur 2 jours.

1er jour de formation :

- Horaires: 8h30-12h/13h30-17h00.

2e jour de formation:

- Horaires : 8h30-12h/13h30-17H00.

Les horaires sont modifiables en fonction des besoins du client.

Modalité d'évaluation:

A la fin de chaque séance de formation, une évaluation formative, sous format QCM, sera réalisée afin de valider l'acquisition des connaissances.

Chaque évaluation sera composée de 10 questions.

80% de bonnes réponses seront requises pour valider l'évaluation.

L'accessibilité de l'évaluation s'effectuera via Googles Forms(en cas de problème de connexion un exemplaire papier sera également disponible).

Un questionnaire de satisfaction sera rempli à la fin de l'évaluation afin d'évaluer la formation:

- Points forts et points faibles de la formation.
- Qualité de l'animation.
- Qualité des supports de formation.

dans l'optique de faire progresser cette formation et d'adapter le contenu de la formation aux besoins des apprenants.

Validation du projet

Rédigé par :

Validé par :

POSITION

POSITION

JJ/MM/AAAA

JJ/MM/AAAA